Рощупкина Людмила Анатольевна

Подписано цифровой подписью: Рощупкина Людмила Анатольевна
Дата: 2023.01.21 18:24:21 +07'00'

Утверждаю
директор МБОУ «Первомайская СОШ»
_____ Л.А. Рощупкина
приказ №110 от 01.06.2021 г.

Положением о конфликте интересов МБОУ «Первомайская СОШ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее - положение) определяет порядок работы муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Первомайская средняя общеобразовательная школа» (далее – МБОУ «Первомайская СОШ») по предотвращению, выявлению и урегулированию конфликтов интересов, возникающих у педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

– Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

– Трудовым кодексом Российской Федерации;

– Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 г.;

– иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2.Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений - учащиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних учащихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Под **конфликтом интересов** в настоящем положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)

2.3. Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п. 1.3 настоящего положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п. 1.3 настоящего

положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Основные принципы и обязанности

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБОУ «Первомайская СОШ» положены следующие принципы:

– обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

– индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБОУ «Первомайская СОШ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

– конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

– соблюдение баланса интересов МБОУ «Первомайская СОШ» и педагогического работника при урегулировании конфликта интересов;

– защита педагогического работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт педагогическим работником и урегулирован (предотвращен) МБОУ «Первомайская СОШ».

3.2. Обязанности педагогических работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

– при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБОУ «Первомайская СОШ» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

– избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

– раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

– содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

4.1. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника следующие:

– условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;

– условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

– преподаватель ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же учащихся;

– преподаватель занимается репетиторством с учащимися, которых он обучает;

– преподаватель является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих учащихся;

– использование в целях личной заинтересованности возможностей родителей (законных представителей) учащихся и иных участников образовательных отношений;

– получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учащихся;

– нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников МБОУ «Первомайская СОШ».

4.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

– участие преподавателя в наборе (приёме) учащихся в свой класс;

– сбор финансовых средств на нужды класса, МБОУ «Первомайская СОШ»;

– участие преподавателя в установлении, определении форм и способов поощрений для своих учащихся;

– иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов преподавателя.

5. Ограничения, налагаемые на педагогических работников МБОУ «Первомайская СОШ» при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в МБОУ «Первомайская СОШ», устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников МБОУ «Первомайская СОШ» при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.2. На педагогических работников МБОУ «Первомайская СОШ» при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

– запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же учащихся;

– запрет на занятия репетиторством с учащимися, которых он обучает;

– запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих учащихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных в положениях о проведении конкурсов;

– запрет на использование в целях личной заинтересованности возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;

– запрет на получение преподавателем подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учащихся.

5.3. Педагогические работники МБОУ «Первомайская СОШ» обязаны соблюдать установленные п.5.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами МБОУ «Первомайская СОШ».

6. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

6.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

6.2. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на комиссии по урегулированию споров (далее — комиссия).

6.3. Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом положением о комиссии по урегулированию споров.

6.4. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в МБОУ «Первомайская СОШ» реализуются следующие мероприятия:

– при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права учащихся и педагогических работников МБОУ «Первомайская СОШ», учитывается мнение представительных органов работников;

– обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

– обеспечивается информационная открытость МБОУ «Первомайская СОШ» в соответствии с требованиями действующего законодательства;

– осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МБОУ «Первомайская СОШ»;

– обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

– осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях учащихся;

– осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

6.5. Педагогические работники обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.6. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.7. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора школы. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

6.8. Директор школы в трёхдневный срок со дня возникновения конфликта интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров.

6.9. Решение комиссии по урегулированию споров при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

6.10. Решение комиссии по урегулированию споров при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

6.11. До принятия решения комиссии по урегулированию споров директор школы в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

7. Ответственность

7.1. Ответственным лицом в МБОУ «Первомайская СОШ» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор школы.

7.2. Директор школы:

– утверждает положение «О конфликте интересов» и иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

– утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

– организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

– при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии по урегулированию споров;

– организует контроль за состоянием работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

7.3. Все педагогические работники МБОУ «Первомайская СОШ» несут ответственность за соблюдение настоящего положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.